



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid



Overzicht maatregelen IKK 2019 en 2023



In de Wet kinderopvang (hierna: Wko) zijn als gevolg van de Wet IKK kwaliteitseisen gewijzigd. Een groot gedeelte van die kwaliteitseisen is nader uitgewerkt in het Besluit kwaliteit kinderopvang (hierna: Besluit kwaliteit) en/of Regeling Wet kinderopvang (hierna: Regeling Wko).

Vanuit de Regeling Wko wordt voor nadere uitwerking verschillende keren verwezen naar de meest recente aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk (de laatste werd voorheen cao Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening genoemd).

In dit document zetten we de maatregelen op een rij die per 1 januari 2019 of later ingaan. Dat betreft de wijzigingen in de BKR en de invoering van de pedagogisch beleids-medewerker per 1 januari 2019. Tevens gaat dat om de invoering van het minimum taalniveau en de specifieke scholingseis voor het werken met baby's per 1 januari 2023.



Invoeringsdatum 1 januari 2019

Maatregel:	Wijziging beroepskracht-kind-ratio (hierna: BKR) baby's.
Vindplaats:	Bijlage 1 onderdeel a bij het Besluit kwaliteit .
Inhoud:	<p>Het maximaal aantal baby's van 0 jaar per pedagogisch medewerker gaat omlaag. Deze gaat van 1 pedagogisch medewerker op 4 nuljarigen naar 1 pedagogisch medewerker op 3 nuljarigen.</p> <p>De pedagogisch medewerker heeft hierdoor meer tijd en aandacht voor kinderen in het eerste levensjaar. Dat heeft invloed op de groepssamenstelling en de maximale groeps-grootte van groepen waar nuljarigen in zitten. Dat geldt voor zowel babygroepen als groepen waar naast baby's ook oudere kinderen in zitten.</p>
Actie ondernemer:	<p>Per locatie analyseren invloed gewijzigde BKR op de (huidige en verwachte) groepssamenstellingen en groepsgroottes, passend bij pedagogische visie, personele capaciteit en beschikbare groepsruimte.</p> <p>Bepalen kosteneffecten.</p> <p>Aanpassingen formuleren in beleid, plannen per locatie, bedrijfsvoering en prijsstelling.</p> <p>Bespreken met pedagogisch medewerkers.</p> <p>Indien nodig adviesaanvraag bij OR/personeelsvertegenwoordiging.</p> <p>Adviesaanvraag oudercommissie bij gewijzigd beleid t.a.v. de BKR, pedagogisch beleid en/of prijsstelling.</p> <p>Informereren van ouders.</p> <p>Implementatie in de uitvoeringspraktijk (indien nodig al in 2018).</p>
Info voor pedagogisch medewerkers/OR:	De wijziging van de BKR kan invloed hebben op de bezetting en inroosting op de groepen.
Info voor ouders/OC:	Er is meer tijd en aandacht voor kinderen in het belangrijke eerste levensjaar. Bij wijziging van het beleid of de prijs wordt de oudercommissie om advies gevraagd en ouders geïnformeerd over de wijzigingen.

Maatregel:	Wijziging BKR buitenschoolse opvang.
Vindplaats:	Bijlage 1 onderdeel b bij het Besluit kwaliteit.
Inhoud:	<p>Voor kinderen van 7 jaar en ouder gaat het maximaal aantal kinderen per pedagogisch medewerker omhoog. Deze gaat van 1 op 10 kinderen naar 1 pedagogisch medewerker op 12 kinderen. Voor groepen met kinderen van 4 tot 13 jaar gaat het maximaal aantal kinderen per pedagogisch medewerker naar 11.</p> <p>Deze wijziging kan gevolgen hebben voor de groepsstelling en de maximale groeps grootte.</p>
Actie ondernemer:	<p>Per locatie analyseren invloed gewijzigde BKR op de (huidige en verwachte) groepsstellingen en groeps groottes, passend bij pedagogische visie, personele capaciteit en beschikbare groepsruimte.</p> <p>Bepalen kosteneffecten.</p> <p>Aanpassingen formuleren in beleid, plannen per locatie, bedrijfsvoering en prijsstelling.</p> <p>Bespreken met pedagogisch medewerkers.</p> <p>Indien nodig adviesaanvraag bij OR/personeelsvertegenwoordiging.</p> <p>Adviesaanvraag oudercommissie bij gewijzigd beleid t.a.v. de BKR, pedagogisch beleid en/of prijsstelling.</p> <p>Informereren van ouders.</p> <p>Implementatie in de uitvoeringspraktijk (indien nodig al in 2018).</p>
Info voor pedagogisch medewerkers/OR:	De wijziging van de BKR kan invloed hebben op de bezetting en inroostering op de groepen.
Info voor ouders/OC:	Bij wijziging van het beleid of de prijs wordt de oudercommissie om advies gevraagd en ouders geïnformeerd over de wijzigingen.



Maatregel:	Wijziging BKR kinderen gecombineerde opvang (dagopvang en bso).
Vindplaats:	Bijlage 1 onderdeel c bij het Besluit kwaliteit.
Inhoud:	Voor de berekening van de BKR bij combinatiegroepen van dagopvang en buitenschoolse opvang wordt een kind van 4 jaar en ouder beschouwd als een kind van 3 jaar. Deze wijziging kan gevolgen hebben voor de groepssamenstelling.
Actie ondernemer:	<p>Per locatie analyseren invloed gewijzigde BKR op de (huidige en verwachte) groepssamenstellingen en groepsgroottes, passend bij pedagogische visie, personele capaciteit en beschikbare groepsruimte.</p> <p>Bepalen kosteneffecten.</p> <p>Aanpassingen formuleren in beleid, plannen per locatie, bedrijfsvoering en prijsstelling.</p> <p>Bespreken met pedagogisch medewerkers.</p> <p>Indien nodig adviesaanvraag bij OR/ personeelsvertegenwoordiging.</p> <p>Adviesaanvraag oudercommissie bij gewijzigd beleid t.a.v. de BKR, pedagogisch beleid en/of prijsstelling.</p> <p>Informereren van ouders.</p> <p>Implementatie in de uitvoeringspraktijk (indien nodig al in 2018).</p>
Info voor pedagogisch medewerkers/OR:	De wijziging van de BKR kan invloed hebben op de bezetting en inroostering op de groepen.
Info voor ouders/OC:	Bij wijziging van het beleid of de prijs wordt de oudercommissie om advies gevraagd en ouders geïnformeerd over de wijzigingen.

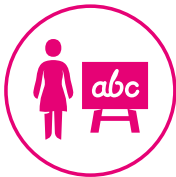


Maatregel:	Invoering pedagogisch beleidsmedewerker.
Vindplaats:	Besluit kwaliteit, art. 7 lid 10, art. 8, art. 16 lid 9 en art. 17.
Inhoud:	<p>Voortaan coacht een pedagogisch beleidsmedewerker de pedagogisch medewerkers bij de dagelijkse werkzaamheden. Iedere pedagogisch medewerker wordt jaarlijks gecoacht. Per fulltime formatieplaats wordt minimaal 10 uur coaching per jaar berekend. De verdeling van het totaal aantal uren over de medewerkers is maatwerk.</p> <p>Daarnaast houdt de pedagogisch beleidsmedewerker zich ook bezig met de ontwikkeling van pedagogisch beleid. Per kindercentrum wordt minimaal 50 uur per jaar berekend. De verdeling van het totaal aantal uren over de kindercentra is maatwerk.</p>
Actie ondernemer:	<p>Met rekenregel bepalen minimale inzet pedagogisch beleidsmedewerker voor 2019 en komende jaren.</p> <p>Bepalen nadere invulling, werkwijze en eventuele opleidingsbehoefte.</p> <p>Implementatie in de uitvoeringspraktijk.</p> <p>Bespreken met pedagogisch medewerkers en pedagogisch beleidsmedewerkers.</p> <p>Indien nodig adviesaanvraag bij OR/ personeelsvertegenwoordiging.</p> <p>Adviesaanvraag oudercommissie bij gewijzigd beleid t.a.v. de pedagogisch beleidsmedewerker, pedagogisch beleid en/of prijsstelling.</p>
Info voor pedagogisch medewerkers/OR:	Iedere pedagogisch medewerker krijgt jaarlijks coaching bij de dagelijkse werkzaamheden.
Info voor ouders/OC:	Bij wijziging van het beleid of de prijs wordt de oudercommissie om advies gevraagd en ouders geïnformeerd over de wijzigingen.



Invoeringsdatum 1 januari 2023

Maatregel:	Invoering minimum taalniveau.
Vindplaats:	Regeling Wko, art. 7 lid 3.
Inhoud:	<p>Pedagogisch medewerkers moeten minimaal niveau 3F of B2 voor mondelinge taalvaardigheid hebben. Hiervoor wordt een ingroei-model gehanteerd tot 1 januari 2023. Voor deze ruime invoeringstermijn is gekozen zodat kinderopvangondernemers voldoende tijd hebben om alle pedagogisch medewerkers te toetsen en eventueel scholing te bieden. Ook hebben opleidingen voor de kinderopvang met de invoeringstermijn de gelegenheid om het hogere taalniveau te verweven in de opleidingsstructuur. Ook invalkrachten en pedagogisch medewerkers op tijdelijke basis moeten aan deze kwalificatie-eis voldoen.</p>
Actie ondernemer:	<p>In kaart brengen welke medewerkers al voldoen aan de taaleis, welke getoetst moeten worden en welke scholingsbehoefte er is.</p> <p>Oriëntatie op aanbieders van toetsing en aanbieders van scholing.</p> <p>Bespreken met pedagogisch medewerkers en opleidingsplan en planning maken voor traject van medewerkers die nog niet voldoen aan de taaleis.</p> <p>Adviesaanvraag oudercommissie bij gewijzigd beleid t.a.v. de opleidingseisen aan de pedagogisch medewerkers, pedagogisch beleid en/of prijsstelling.</p> <p>Adviesaanvraag bij OR/personeelsvertegenwoordiging.</p> <p>Ouders informeren.</p>
Info voor pedagogisch medewerkers/OR:	<p>Pedagogisch medewerkers kunnen samen met hun leidinggevende bekijken of ze met hun diploma's al voldoen aan de taaleis. Is dat niet het geval, dan wordt samen het traject vastgesteld voor toetsing en eventuele aanvullende scholing.</p>



Maatregel: **Aanvullende scholingseis voor werken met baby's.**

Vindplaats: Regeling Wko, art. 7 lid 1, cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Inhoud:



Alle pedagogisch medewerkers die met baby's werken worden specifiek geschoold. Pedagogisch medewerkers hoeven nog niet per 1 januari 2018 specifiek geschoold te zijn voor het werken met baby's, maar vanaf dat moment wordt er wel in geïnvesteerd. Er geldt een ingroeperiode van vijf jaar. Ook invalkrachten en pedagogisch medewerkers op tijdelijke basis die op babygroepen werken, moeten per 1 januari 2023 aan deze kwalificatie-eis voldoen.

Actie ondernemer:

In kaart brengen welke medewerkers al voldoen aan de scholingseis en welke scholingsbehoefte er is.
Oriëntatie op aanbieders van scholing 'werken met baby's'.
Bespreeken met pedagogisch medewerkers en opleidingsplan en planning maken voor scholingseis 'werken met baby's'.
Adviesaanvraag oudercommissie bij gewijzigd beleid t.a.v. de opleidingseisen aan de pedagogisch medewerkers, pedagogisch beleid en/of prijsstelling.
Adviesaanvraag bij OR/personeelsvertegenwoordiging.
Ouders informeren.

Info voor pedagogisch medewerkers/OR:

Pedagogisch medewerkers kunnen samen met hun leidinggevende bekijken of ze met hun diploma's al voldoen aan de scholingseis. Is dat niet het geval, dan wordt samen het traject vastgesteld aanvullende scholing.



Deze brochure is een uitgave van:

**Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid**

Xerox/OBT | 113088

© Rijksoverheid | Juni 2018